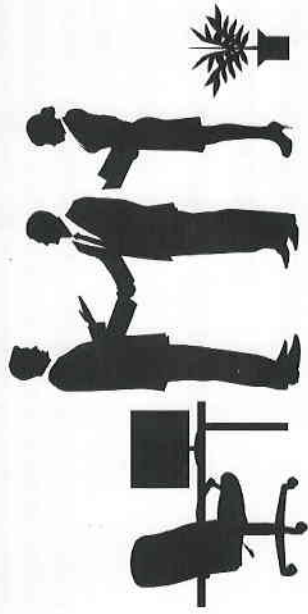


Несоблюдение указанной обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.



ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ
ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И
УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ

Рассмотреть письменное обращение гражданина, по результатам принять решение о дачи согласия либо отказе в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации.

О ФАКТАХ НАРУШЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕМ
ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ОБРАЩАЙТЕСЬ

В ОДИНЦОВСКУЮ
ГОРОДСКУЮ
ПРОКУРАТУРУ

по адресу:

г. Одинцово,
Молодёжная ул., д. 23,
телефон:
8 (495) 596-05-05



ПРОКУРАТУРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОДИНЦОВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА

ПАМЯТКА
ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
И ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ



ТВОИ ПРАВА

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

С МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
(СТАТЬЯ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА №273-ФЗ
ОТ 25.12.2008 «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»)

ДЕЙСТВИЯ НОВОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

В десятидневный срок сообщить о заключении трудового либо гражданско-правового договора представителю нанимателя (работодателю) муниципальной службы по последнему месту его службы.

В сообщении указываются:

- ✓ фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменились, указываются прежние);
- ✓ число, месяц, год и место рождения гражданина;
- ✓ должность муниципальной службы, замещаемая гражданином
- ✓ непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);
- ✓ наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).

Для трудового договора дополнительно:

- ✓ дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;
- ✓ дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия);

наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);

должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы)

Для гражданско-правового договора дополнительно:

- ✓ дата и номер гражданско-правового договора;
- ✓ срок гражданско-правового договора (сроки начала и окончания выполнения работ (оказания услуг);
- ✓ предмет гражданско-правового договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата);
- ✓ стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору.

Несоблюдение указанной обязанности влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.29 КоАП РФ, в виде штрафа:

- **на граждан в размере от 20000 до 40000 рублей;**
- **на должностных лиц - от 20000 до 50000 рублей;**
- **на юридических лиц - от 100000 до 500000 рублей**

ДЕЙСТВИЯ БЫВШЕГО МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

Направить письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В обращении указываются:

- фамилия, имя, отчество гражданина;
- дата его рождения;
- адрес места жительства;
- замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы;
- наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации;
- характер ее деятельности;
- должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы;
- функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации;
- вид договора (трудовой или гражданско-правовой);
- предполагаемый срок его действия;
- сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг)